

HuneBouw B.V. wil haar geschiedenis als zelfstandige, veelzijdige, flexibel ingestelde middelgrote bouwonderneming blijven waarmaken. Door het vervullen van een proactieve rol als uitvoerder van bouwprojecten blijven wij een deskundige en interessante partner om bouwopdrachten te vervullen. Wij streven ernaar onze kennis en ervaring op het gebied van woning- en utiliteitsbouw inclusief verbouw en renovatie op hoog niveau te houden. Onze strategie is gericht op HuneBouw B.V. wil bedrijfsbreed samenwerken aan een toekomstbestendige, veilige en prettige werkomgeving.

Veiligheid

Onze ambitie is een organisatiecultuur waarin veiligheid vanzelfsprekend is en iedereen verantwoordelijkheid neemt voor zichzelf, zijn/haar collega's en de omgeving, vandaar onze slogan:



Naast het streven naar hoogwaardige kwaliteit is het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers, onderaannemers, inleners en derden een kerndoelstelling van ons bedrijf. Ons beleid is gericht op continu verbeteren en het zoveel mogelijk voorkomen van persoonlijk letsel, materiële schade en milieuschade. Na een ongeval kijken we – waar mogelijk – naar wat iemand nog wél kan en bieden we passend werk aan.

Onze strategische doelen zijn:

- *Het versterken van onze veiligheidscultuur (bewustzijn, voorbeeldgedrag);*
- *Het minimaliseren van risico's door proactieve maatregelen;*
- *Het creëren van veilige fysieke én sociale werkomgeving.*

Duurzame inzetbaarheid

Onze ambitie is een organisatie waarin medewerkers gezond, veilig, gemotiveerd en betrokken kunnen werken en groeien.

Dit vertalen we naar de volgende strategische doelen:

- *Het stimuleren van gezondheid & vitaliteit;*
- *Het bevorderen van welzijn & veiligheid;*
- *Het stimuleren van ontwikkeling, opleiding en innovatie;*
- *Het vergroten van motivatie & betrokkenheid.*

Duurzaamheid

Onze ambitie is om te bouwen met respect voor het milieu en verantwoordelijkheid te nemen in de maatschappij. Daarbij leveren we een toonaangevende bijdrage aan een circulaire en klimaatbewuste bouwsector.

Onze strategische doelen zijn:

- *Het plannen, uitvoeren, beoordelen en evalueren van energiereducerende maatregelen om de CO₂-uitstoot tot een minimum te beperken, en waar mogelijk gebruik te maken van alternatieve brandstoffen, elektrische vervoersmiddelen en groene stroom;*
- *Het inkopen van duurzame materialen en het verminderen en verantwoord verwerken van afval;*
- *Het stimuleren van opdrachtgevers om circulair te bouwen;*
- *Het behalen van onze doelen op het gebied van duurzaam bouwen, energie-efficiëntie en maatschappelijk verantwoord ondernemen, ook als de markt daar (nog) niet om vraagt.*

Kwaliteit

Onze ambitie is om te excelleren in vakmanschap en innovatie, met een betrouwbaar, efficiënt en toekomstbestendig bouwproces.

Dit vertalen we naar de volgende strategische doelen:

- *Continue verbeteren van bouwprocessen en kwaliteitsborging;*
- *Het versterken van vakmanschap en leiderschap in alle lagen van de organisatie;*
- *Het stimuleren van innovatie in materialen, technologie en werkmethoden;*
- *Het vergroten van samenwerking en kennisdeling met belanghebbenden.*

Communicatie

Onze ambitie is om open, transparant en klantgericht te communiceren, zodat informatie toegankelijk is en samenwerking en vertrouwen worden versterkt.

Dit vertalen we naar de volgende strategische doelen:

- *Het aanbrengen van structuur en duidelijkheid in de interne communicatie;*
- *Het vergroten van transparantie en betrokkenheid;*
- *Het herkenbaar en consequent uitdragen van onze identiteit;*
- *Het klantgericht en professioneel communiceren.*

FSC / PEFC

HuneBouw B.V. neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid door structureel aandacht te schenken aan het inkopen van duurzame materialen. HuneBouw B.V. heeft als schakel in de CoC-handelsketen (Chain of Custody) van hout(producten) daarom haar bedrijfsprocessen gecertificeerd conform de FSC- en PEFC-certificeringrichtlijnen. Binnen dit kader verklaart de directie van HuneBouw B.V.:

- *Geen grondstof te kopen afkomstig van soorten die vermeld staan in Appendix I t/m III van CITES;*
- *Geen grondstof te kopen afkomstig uit landen waarop een VN of relevante EU of nationale sanctie van kracht is voor export/import;*
- *Geen conflicthout te gebruiken;*
- *Geen houtige grondstof te kopen afkomstig van genetisch gemanipuleerde organismen;*
- *Geen houtige grondstof te verwerken afkomstig uit bos dat is omgevormd naar andere vegetatietypen, waaronder omvorming van primair bos naar plantages;*

- *Aan haar klanten toegang te verlenen tot informatie over geleverde PEFC-producten met betrekking tot gebruikte houtsoorten (incl. eventuele wetenschappelijke naam), land van oogst en waar van toepassing sub-nationale regio en/of oogstconcessie;*
- *Geen houtige grondstof te kopen waarover substantiële zorgen, commentaar en/of klachten over de nakoming van legaliteit en andere criteria bekend zijn.*

HuneBouw B.V. committeert zich aan het zorgvuldig vermijden van betrokkenheid bij en het profiteren c.q. uitbuiten van controversiële handelspraktijken, zoals, maar niet gelimiteerd door:

- Iedere vorm van dwangarbeid, inclusief horige arbeid, dwangarbeid van gevangenen, slavernij, onderworpenheid, of mensenhandel;
- Het gebruik van kinderarbeid. De minimumleeftijd voor arbeid zal niet lager zijn dan de leeftijd voor het afronden van verplichte scholing en zal nooit lager zijn dan 15 jaar;
- Discriminatie op basis van ras, kleur, sekse, taal, religie, politieke of andere mening, kaste, nationale of sociale afkomst, bezit, geboorte, vakbond lidmaatschap, seksuele oriëntatie, gezondheidsstatus, familie verantwoordelijkheden, leeftijd en invaliditeit of andere onderscheidende individuele kenmerken;
- Onveilige of ongezonde werkomgevingen met een verhoogd risico op brand, belastend aanhoudend lawaai, verhoogd risico op ongelukken en/of onzorgvuldige opslag van giftige substanties of scherpe, levensbedreigende goederen c.q. gereedschappen;
- Adequate gezondheids- en veiligheidsmaatregelen en hulpverlenende procedures dienen ten aller tijden ter inzage te zijn. Vluchtplannen dienen openbaar te zijn tentoongespreid en hulpdiensten dienen ten aller tijde aanwezig en bereikbaar te zijn binnen alle bedrijven binnen onze toeleveringsketens ter bescherming van de medewerkers.

Wanneer wij registreren dat één of meerdere van bovenstaande punten van toepassing zijn op onze organisatie of op een van onze leveranciers, dan committeren wij ons aan het nemen van relevante stappen om deze tekortkomingen per direct of van toepassing binnen afzienbare tijd, maar ten aller tijden efficiënt, adequaat en duurzaam op te lossen.

Bij HuneBouw B.V. is de inhoud van de nieuwste FSC en PEFC standaarden bekend en er wordt naar gehandeld.

Sanctiebeleid

HuneBouw gaat ervan uit dat iedereen die voor of namens ons werkt de intentie heeft om veilig de werkzaamheden uit te voeren en daarom niet afwijkt van de veiligheidsregels. Door voorafgaande aan de werkzaamheden altijd de startwerkinstructie te houden is men op de hoogte van de veiligheidsregels. Door elkaar aan te spreken en (bijna) ongevallen en onveilige situaties bespreekbaar te maken, neemt onze bewustwording toe en neemt de kans op ongevallen af. Hiermee bouwen we samen aan een veilige werkomgeving. Is er dan toch een onveilige situatie op de bouwplaats?

Allereerst moeten we zeker stellen dat iedereen op de bouwplaats de VGM-regels heeft begrepen. We spreken elkaar aan, we benoemen wat we feitelijk zien, niet wat we er zelf van vinden, ziet hij zelf het gevaar en de oplossing? Mocht iemand hierna toch een regel overtreden, dan gaat het sanctiebeleid in werking.

Sanctiebeleid eigen medewerkers

Bij een eerste overtreding geeft de voorman/uitvoerder een mondelinge waarschuwing en bespreekt de situatie met de projectleider/ veiligheidskundige. Bij een volgende overtreding volgen disciplinaire, maatregelen opgelegd door de directie, na afstemming met afdeling Personeel en Organisatie.

Sanctiebeleid onderaannemers en leveranciers

Bij een eerste overtreding geeft de voorman/uitvoerder een mondelinge waarschuwing en bespreekt de situatie met de projectleider/ veiligheidskundige. Hij neemt telefonisch contact op met leidinggevende van het bedrijf om te overleggen over de te nemen maatregelen en bevestigt de afspraken per mail met projectleider/ veiligheidskundige in cc.

Bij een volgende overtreding zal afhankelijk van de aard en zwaarte van én in overleg met projectleiding een keuze gemaakt moeten worden wat de desbetreffende werknemer verder gaat doen. Per direct doet de projectleiding/veiligheidskundige verslaglegging naar de onderaannemer en zal eventuele extra kosten die dit met zich mee brengt verhalen op de onderaannemer.

Toepassingsgebied

Deze beleidsverklaring is van toepassing op HuneBouw B.V. Het beleid wordt gedocumenteerd, geïmplementeerd en onderhouden. Tevens wordt het beleid kenbaar gemaakt aan alle personen die voor of namens de organisatie werkzaam zijn.

Deze beleidsverklaring zal minimaal jaarlijks worden beoordeeld op actualiteit, toepassingsgebied en functionaliteit. Deze beleidsverklaring wordt beschikbaar gesteld aan het publiek door middel van onze website.

Namens de Directie :

A handwritten signature in blue ink that reads 'R. Graveland'.

R. Graveland, eigenaar
1 februari 2026

A handwritten signature in blue ink that reads 'J. Graveland'.

J. Graveland, eigenaar
1 februari 2026